

研修部担当者会同議題一覧表		
番号	議題（提案者）	提案理由
1	研修部における今年度の事業計画をご報告下さい（座長）	各会の事業計画を確認し、業務を執行する上でその要点等を聞くことにより、今後の事業に役立てたいため。
2	各会が開催した研修会で評判が良かった研修会について（宮崎会）	研修内容で参加人数の増減が見受けられることから、旬のテーマで研修会を開催し充実を図るため、評判が良かった研修会について教えて頂きたい。
3	CPDポイントの活用方法（宮崎会）	CPDポイントの管理が負担になっている状況であり、各会の活用方法を教えて頂きたい。
4	WEB研修会開催について（宮崎会）	遠方の会員は、WEB研修会を望んでいる。システム構築及び予算的に厳しい状況であるが、他会でWEB研修会を開催しておられればノウハウを教えて頂きたい。
5	全体研修会について（福岡会）	各会の全体研修会内容、分類（実務・技術関係、法務関係、教養関係）、回数について、どの分野に重点を置いていますか。また、それは年度内割り振りか年間を通しての研修計画ですか。
6	専門研修会について（福岡会）	各会の専門研修会内容、分類、回数について。
7	新入会員研修会について（福岡会）	新人研修が今年度より中央一括になり、ブロックでの研修会がなくなりました。各会の対応はどうしていますか。また実施時期はいつですか。
8	CPDポイントの目安（長崎会）	1年間に実施する研修会において、取得できるCPDポイントの目安をどの程度においているか教えて頂きたい。また、個人における研修活動において、どの程度CPDポイントとして拾い上げているか、その基準、方法を教えて頂きたい。

9	個人情報保護法を踏まえた契約書の作成方法についての研修会（沖縄会）	業務受託時に「契約書を作成しなければならない」とはなっていないが、個人情報保護法との関連および調査士法（第21条）、日調連倫理規程（第20条）等を考慮した場合の契約書の雛形等、各会での検討並びに実施について研修会を行っているかを教えていただきたい。
10	調査士カルテ map の活用状況について（沖縄会）	沖縄会では、普及のため講師として宮崎会の児玉先生にお願いし昨年度研修会を行いました。その後利用促進を呼びかけましたが、住宅地図の利用目的がほとんどで実際利用している会員はいません。各会での研修会並びに利用状況等を教えていただきたい。
11	九州ブロック協議会主催の研修会について（沖縄会）	現在新人研修会は中央型の開催となりました。現在九州ブロック協議会主催の研修会が随時行われているが、今後の研修会のあり方を皆さんで協議したい。
12	全体研修会参加人数増強の対応について（佐賀会）	佐賀会では、より多くの会員に全体研修会に参加してもらうため、会員へ周知方法を考えております。他県において、全体研修会の参加者増強のため行っていること・工夫されていることがございましたらご教授願いたい。
13	研修会の出席不足者への対応について（佐賀会）	昨年の担当者会同においても佐賀会からの議題として各県会の出席不足者への対応をお聞きしたところではございますが、当会において本年も出席不足者への注意文を出しましたが、あまり効果が得られませんでした。事務所訪問等の指導を行っている会があれば対応方法をお聞きしたい
14	補助者に向けた研修等は行っておられるか（佐賀会）	佐賀会では直接補助者に向けた研修は行っていないが、全体研修会への参加を促している。他県では補助者の研修は行っておられるかお伺いしたい。
15	年間のCPD研修会の回数、一回当たりの研修会の時間また、研修会参加で獲得できる年間の予想CPDポイントはどうなっていますか？（熊本会）	各会の研修会の現状を参考にしたいため。
16	各会で合格者向けの新人研修会はされていますか？ されている場合の開催時期、内容はどんなものですか？（熊本会）	各会の研修会の現状を参考にしたいため。
17	各会で測量の実務研修はされていますか？ また、九州ブロック単位での測量研修の需要の有無（熊本会）	研修会アンケートでは測量研修の要望はあるが、熊本会のみでは参加者が少ないため。

18	支部研修の実施状況を教えてください（大分会）	<p>現在、大分会では全体研修会を年3回のほか、支部研修を年に2回（支部主導1回、本会主導1回）実施しておりますが、10支部にて実施するにあたりどのような方法が良いか来期に向けて検討しております。</p> <p>その参考にさせて頂きたいと考えておりますので、支部研修について、①回数②運営方法及び研修内容とその決め方について、③支部研修に対する予算、④支部研修と全体研修への出席状況、についてご教授頂けると幸いです。</p>
19	県会独自の新人研修会の実施状況について（大分会）	<p>ここ数年大分会独自での新人研修会の開催を行っておりません。新入会員にたいして、日調連の新人研修ではフォローできない部分の研修及びスキル向上に合わせて、調査士会に対しての帰属意識の向上等も必要と考えており、来期は大分会独自の新人研修を開催しようと検討しておりますので、①各会の新人研修会の実施状況と、②研修の具体的内容についてご教授頂けると幸いです。</p>
20	全体研修会会場の選定について（鹿児島会）	<p>全体研修会の会場を選定する上で収容人数、費用、交通手段等制約が多く毎回苦慮しています。</p> <p>（例）スクール形式 or シアター形式、駐車場の有無、二人掛 or 三人掛等。</p> <p>各会での選定基準・方法をお教えて頂きたい。</p>
21	研修会講師料について（鹿児島会）	<p>鹿児島会では外部講師の先生にお支払いする講師料の明確な基準を作成中です。外部講師の先生にも ①他会の調査士 ②学識経験者（大学教授等） ③他士業 ④法務局等官公署職員 ⑤測量機器メーカー と概ね分かれると思います。各会での講師料設定の基準を教えてください。</p>
22	出前講座の手法について（鹿児島会）	<p>高校生（工業高校3年生）対象の出前講座を計画中です。調査士に興味を持ってもらい資格取得、補助者としてのリクルートのきっかけにすることを目的にしています。講師の選定、興味をひく内容等、実施している会のその手法を教えてください。</p>
23		